

Chargé.e de mission Mobilité et Biodiversité

Date limite de candidature : 15/09/2019

Date prévue de recrutement : dès que possible

Type de recrutement : Contractuel de droit public (3 ans)

Salaire indicatif : rémunération selon conditions statutaires, régime indemnitaire, CNAS et COS

Grades/cadres d'emploi : Attaché territorial, Ingénieur territorial

Les Communautés de communes Grand Chambord et Beauce Val de Loire (40 000 habitants – 46 communes) ont créé depuis 2013 une Entente intercommunautaire permettant aux deux structures de collaborer lorsqu'elles le souhaitent dans la mise en œuvre de leurs compétences, la conduite de projets partagés ou la mutualisation de moyens. Un plan de mobilité est notamment en cours d'élaboration sur le territoire de l'Entente en parallèle du Plan Climat-Air-Energie Territorial (PCAET). Ses objectifs sont la décarbonation des mobilités, la démobilité et l'accès égalitaire à la mobilité.

Contexte du recrutement :

Dans le cadre de la création d'un service Habitat et Transition Ecologique mutualisé au niveau de l'Entente, les Communautés de communes ainsi que la commune de Mer (6 500 habitants) recherche un chargé de mission Mobilité et Biodiversité.

Au sein de ce service de 4 personnes et sous l'autorité de la Responsable du service, vous serez chargé de la traduction opérationnelle des questions mobilité au niveau de l'Entente. Vous serez également mis à disposition de la Ville de Mer sur un tiers temps pour mettre en œuvre des actions variées sur la mobilité et la biodiversité, la commune étant très impliquée depuis de nombreuses années dans la mise en œuvre d'actions en faveur du développement durable.

Missions principales :

Mobilité

- Finaliser l'élaboration du Plan de mobilité (rédaction des fiches actions en lien avec le bureau d'étude, les porteurs d'actions éventuels et le ou la chargé.e de mission en charge du PCAET)
- Mise en œuvre du plan d'actions et notamment d'une expérimentation sur le covoiturage spontané (ou autostop facilité)
- Mise en œuvre d'actions de communication
- Suivi et évaluation du plan d'actions en lien avec le ou la chargé.e de mission en charge du PCAET
- Être force de proposition pour faire évoluer le Plan de mobilité
- Suivi de la subvention pour l'achat de VAE sur la ville de MER
- Suivi et déploiement du pédibus sur la ville de MER et potentiellement sur d'autres communes membres

Biodiversité

- Ville de Mer :
 - o Suivi et déploiement de la démarche de fleurissement participative « Je jardine ma ville »
 - o Définition des actions à mener chaque année en lien avec l'élue en charge du développement durable et la commission dédiée
- CCBVL :
 - o Suivi et évaluation de la démarche « Je jardine mon village »
 - o Suivi et évaluation de l'action de sensibilisation à la biodiversité dans les écoles

- Pilotage de l'action de lutte contre les Frelons asiatiques
- Entente :
 - Développement et suivi de nouvelles actions en faveur de la biodiversité, en lien avec le PCAET

De manière transversale

- Organisation d'actions de sensibilisation et d'événementiels
- Veille réglementaire et technique
- Recherche de financements et réponse aux appels à projet

Profil :

Ce poste nécessite une aisance relationnelle, une rigueur, un sens de l'intérêt général et également de l'autonomie et de la créativité, afin d'être force de propositions.

- Bac +5, dans les domaines de la mobilité/des transports, de l'environnement ou du développement durable
- Expérience du secteur public, en particulier des collectivités
- De profil plutôt pluridisciplinaire, vous avez de bonnes connaissances dans les domaines du transport, de la mise en place d'actions en faveur des modes alternatifs à l'automobile et du développement durable en général. Vous maîtrisez les enjeux et les conditions de mise en œuvre (techniques, financières, contractuelles et réglementaires) d'une politique de mobilité sur un territoire rural et semi-urbain
- Expérience sur un poste équivalent appréciée
- Compétence en gestion de projet
- Expérience dans l'animation de réunions, de groupes de travail
- Aisance dans le travail en transversalité et partenarial
- Compétence rédactionnelle et sens de la communication
- Sens de la pédagogie

Positionnement du poste :

Rattachement hiérarchique : responsable du service Habitat et Transition Ecologique

Fonctions d'encadrement : 0 agent

Conditions de travail :

- Poste à temps complet
- Temps de Travail : 35h, du lundi au vendredi. Horaires variables en fonction de l'activité et des réunions (réunions occasionnelles en soirée).
- Travail en bureau et déplacements fréquents sur le territoire
- Lieux de Travail : Siège de la Communauté de communes Beauce Val de Loire à Mer et Siège de la Communauté de Communes du Grand Chambord à Bracieux

Conditions de recrutement :

Les candidats devront adresser une lettre de motivation accompagnée d'un CV à l'attention de Monsieur le Président à l'adresse mail suivante : recrutement-7707501@jobaffinity.fr

Personne en charge du dossier : Chrystel DANIEL – 06 89 86 06 23 – chrystel.daniel@grandchambord.fr